



MANAGEMENT CONSULTING
UNTERNEHMENSBERATUNG



PETER MISCHKE

Peter Mischke, MBA

Mainstraße 2

61352 Bad Homburg

Tel.: (06172) 94 49 00

Tel.: (06172) 94 50 05

Mobil: 0172/ 660 20 19

global@consulting-

mischke.de

www.consulting-

mischke.de

Seit 1997 steht MCU für maßgeschneiderte Lösungskonzepte in den Bereichen

- Personalrekrutierung
- Personalentwicklung
- Coaching

In enger Zusammenarbeit mit unseren nationalen und internationalen Geschäftspartnern und unserem weltweiten Netzwerk von hoch qualifizierten Kandidaten unterstützen wir Ihr Unternehmen in allen Personalfragen auf seinem Weg in eine erfolgreiche Zukunft.

Aufgrund unserer langjährigen Erfahrung und unseres Fokus auf gelingende zwischenmenschliche Beziehungen in Unternehmen sowie die spezifischen Bedürfnisse unserer Kunden, können wir seit Jahren unserem außergewöhnlich hohen Qualitätsanspruch durchgängig gerecht werden und unsere Kunden durch unsere Professionalität und Fachkenntnis von unseren Leistungen überzeugen.

Neben einem professionellen Team aus Researchern und Consultants gewährleistet dies die große Fachexpertise unseres Geschäftsführers Peter Mischke. Auf der Basis einer erstklassigen Ausbildung mit einer Qualifikation als General Manager (UK) und einem MBA – Studium in den USA arbeitete Herr Peter Mischke viele Jahre erfolgreich als Führungskraft in namhaften Unternehmen. 1997 gründete Peter Mischke MCU in dem Bestreben, das Wissen aus seiner Führungstätigkeit und dem reichhaltigen Erfahrungsschatz gewinnbringend für führende Unternehmen in Deutschland, Schweiz und Middle East, zB. VAE/Katar einzusetzen.



PERSONALREKRUTIERUNG

PERSONALENTWICKLUNG

COACHING

OUTPLACEMENT



Personalrekrutierung

Ein Unternehmen wird wesentlich durch seine MitarbeiterInnen und deren Kooperation getragen. Deshalb kommt dem Auswahlprozess von passenden MitarbeiterInnen besondere Bedeutung zu.

Durch enge Zusammenarbeit mit dem jeweiligen Auftraggeber stellen wir sicher, dass potentielle KandidatInnen sowohl die fachlichen Qualifikationen erfüllen als auch von der Mentalität her optimal in das Unternehmen passen.

Im Rekrutierungsprozess können wir auf eine Datenbank von über 10 000 potentiellen KandidatInnen und ein weltweites Rekrutierungsnetzwerk zurückgreifen.

Darüber hinaus arbeiten wir seit 14 Jahren mit unserem eigenen Research Team in der Direktansprache von Kandidaten und fühlen uns den Rekrutierungsregularien des Bundes Deutscher Unternehmer (BDU) verpflichtet.

Um die optimale Umsetzung Ihrer Wünsche zu garantieren steht Ihnen während des Rekrutierungsprozesses durchgängig ein eigener Ansprechpartner zu Verfügung und eine Betreuung des Kandidaten während der Probezeit garantiert eine optimale Einarbeitungsphase des Kandidaten Ihr Unternehmen.

Schwerpunktbereiche

Rekrutierung für Fach- und Führungskräfte

Bereiche:

- ❖ Dienstleistungsbranche (Banken/ Versicherungen Tourismus/Werbeagenturen)
- ❖ Engineering/ Automotive/Elektroindustrie
- ❖ IT/ Telco/ SAP

Länderschwerpunkte:

- ❖ Deutschland
- ❖ Schweiz
- ❖ Österreich
- ❖ Middle East, Vereinigte arabische Emirate und Katar





MANAGEMENT CONSULTING
UNTERNEHMENSBERATUNG



PETER MISCHKE

Personalentwicklung

Neben einem motivierten Team von MitarbeiterInnen tragen auch klare Strukturen und Aufgabenbeschreibungen zu einem effizienten Arbeitsablauf und zum Erfolg des Unternehmens bei. Hier unterstützen wir Sie mit geprüften wissenschaftlichen Methoden bei der Bedarfsanalyse und dem Erstellen von Kompetenzprofilen für aussagekräftige Stellenbeschreibungen.

Die MitarbeiterInnen erhalten dadurch ein klares Aufgabenprofil, Zuständigkeitsüberschneidungen sowie überflüssige Arbeitsschritte können dadurch vermieden werden.

Darüber hinaus bieten wir die Konzeption und Durchführung von Mitarbeitergesprächen an, die konkrete Zielvereinbarung für das Arbeitsjahr beinhalten und mit Beurteilungssystemen für die Leistung von MitarbeiterInnen kombiniert werden können. Mitarbeiterumfragen können als zusätzliches Instrument eingesetzt werden, um die Bedürfnisse

von MitarbeiterInnen zu eruieren und für ein optimales Betriebsklima zu sorgen.

Schwerpunktbereiche

Personalentwicklungsmaßnahmen

- ❖ Stellenbeschreibungen
- ❖ Zielvereinbarungen
- ❖ Variable Vergütungsmodelle
- ❖ Beurteilungssysteme
- ❖ Mitarbeiterbefragungen
- ❖ Talent Management



PERSONALREKRUTIERUNG
PERSONALENTWICKLUNG
COACHING
OUTPLACEMENT



MANAGEMENT CONSULTING
UNTERNEHMENSBERATUNG
PETER MISCHKE



Aus- und Fortbildung

Regelmäßige Fort- und Weiterbildungen bilden den Grundstein dafür, dass MitarbeiterInnen sich den Zielen und Werten des Unternehmens verbunden fühlen und mit diesem mitwachsen.

Erst ein geeignetes Talentmanagement stellt sich, dass alles Potential von MitarbeiterInnen optimal entwickelt und für das Unternehmen eingesetzt werden kann.

Wir bieten daher maßgeschneiderte Aus- und Fortbildungen für Ihre MitarbeiterInnen sowie Führungskräften an. Dabei sind unsere Trainings auf die Anforderungen an die jeweilige Zielgruppe ausgerichtet und schulen Ihre MitarbeiterInnen in Hinblick auf der Kommunikations- und Konfliktmanagementebene wie auch hinsichtlich weiterer Business Skills und interkultureller Kompetenzen.

Da vor allem ein intuitives Verstehen die Umsetzung im Alltag ermöglicht

bestehen unsere Trainings sowohl aus theoretischen Einheiten als auch Selbsterfahrungsmodulen, in denen die TeilnehmerInnen durch beispielsweise den Einsatz von Videokameras direkt an Ihren Verhaltensmustern arbeiten können.

Schwerpunktbereiche

Mögliche Trainingsthemen

- ❖ Professionelle Gesprächsführung
- ❖ Umgang mit schwierigen Personen
- ❖ Durch Selbst- und Menschenkenntnis Kontakte erfolgreich gestalten
- ❖ Die wichtigsten Verhandlungsmethoden
- ❖ Business Behaviour
- ❖ Interkulturelle Kompetenzen



PERSONALREKRUTIERUNG
PERSONALENTWICKLUNG
COACHING
OUTPLACEMENT



MANAGEMENT CONSULTING
UNTERNEHMENSBERATUNG

PETER MISCHE



Coaching

Ein beschleunigter Arbeitsalltag und der Spagat zwischen ökonomischen Anforderungen und der Führung von MitarbeiterInnen verlangt Führungskräften in Unternehmen heute neben einer hohen fachlichen Expertise auch hohe zwischen- menschliche Kompetenzen ab. Immer wieder kommt es in Betrieben zu Unstimmigkeiten, die weniger an Einzelnen denn an Strukturen liegen. Hier kann ein externes Coaching durch gezielte analytische Methoden die Ursachen offen legen (beispielsweise Shadow- Coaching im Unternehmen sowie individuelles Coaching) und mit wissenschaftlichen entwickelten Methoden neue Lösungsansätze entwickeln.

Schwerpunktbereiche

Mögliche Coaching- Themen

- ❖ Shadow -Coaching
- ❖ Individuelles Coaching
- ❖ Mitarbeiterführung
- ❖ Sandwich Manager
- ❖ Gruppencoaching
- ❖ Karriere-Orientierung



PERSONALREKRUTIERUNG
PERSONALENTWICKLUNG
COACHING
OUTPLACEMENT



Outplacement

In der heutigen Zeit ist ein Stellenabbau häufig nicht vermeidbar. Daher setzen immer mehr Unternehmen eine Outplacement Beratung in dieser Phase ein. Der Berater ist für den gekündigten Arbeitnehmer zuständig, wobei die Kosten in der Regel von dem Arbeitgeber übernommen werden.

Ziel der Beratung ist es, den Übergang bis zu einem neuen Job erfolgreich zu gestalten. In den einzelnen Phasen der Kündigung bis zur Unterschrift eines neuen Arbeitsvertrages wird der Arbeitnehmer vom Berater aktiv begleitet.

Durch eine individuelle Beratung wird die Eigenständigkeit in der Bewerbungsphase gefördert und die aktive Jobsuche unterstützt. Durch Herrn Peter Mischke seiner langjährigen, erfolgreichen Berufserfahrung in verschiedenen Branchen und als Berater, weiß er worauf es ankommt.

Schwerpunktbereiche

Mögliche Outplacement Themen:

- ❖ Beratung bei den Zielen zur neuen beruflichen Orientierung
- ❖ Stärken-Schwächen-Analyse und Potenzialfindung; plus Trainings
- ❖ Erarbeitung einer individuellen, heutigen Bewerbungsstrategie
- ❖ Optimierung der Bewerbungsunterlagen
- ❖ Professioneller Ablauf von erfolgreichen Vorstellungsgesprächen
- ❖ Komplettes Coaching während des gesamten Prozesses